

ACORD PER LA INCENTIVACIÓ DE LA JUBILACIÓ PARCIAL I LA JUBILACIÓ FORÇOSA**REUNITS:**

D'una part, el Dr. Joaquim Casanovas Lax, amb DNI 40285576H actuant en la seva condició de Gerent en nom i representació de l'empresa l'INSTITUT D'ASSISTÈNCIA SANITÀRIA, amb domicili a Ç/ Dr. Castany, s/n, Parc Hospitalari Martí i Julià, de Salt.

De l'altra part, la Sra. Elena Ruiz Heredia, amb DNI 40359098D, en la seva condició de Presidenta del Comitè d'Empresa de l'Hospital Santa Caterina i Serveis Centrals.

EXPOSEN:

Que atenent que l'acord col·lectiu de jubilacions signat el 18 de març de 2013, va deixar de tenir vigència durant aquest any (2019) i donat el alt nivell d'interès demostrat pels professionals de la nostra empresa per tal de poder accedir a la jubilació parcial una vegada adquirits els requisits legals, tant la direcció com el Comitè d'Empresa de l'IAS han vist oportú la signatura d'un nou acord que reguli l'accés a la jubilació parcial dels professionals que així ho desitgin.

Que atenent que el II Conveni Col·lectiu de Treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (Article 55) que preveu que els treballadors/es que compleixin els requisits establerts a la normativa legal vigent en cada moment, inclosa la disposició final 12.2 de la Llei 27/2011, d'1 d'agost per aquells que en resultin afectats per la mateixa, podran acollir-se a la jubilació parcial, en els termes que corresponguin, estant l'empresa obligada a complir amb les obligacions que estableixi la normativa aplicable.

Que en motiu de la publicació del RD Llei 28/2018, de 28 de desembre, per a la revalorització de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació, que ha inclòs certes modificacions en matèria de Seguretat Social en que, si bé, en general, els treballadors son lliures per a sol·licitar la pensió de jubilació, quan estimin convenient, des del moment de complir els requisits exigits, ara, de nou, s'ha tornat a contemplar la possibilitat de que mitjançant conveni col·lectiu o pacte d'empresa es pugui obligar als treballadors a extingir el seu contracte de treball i sol·licitar la pensió de jubilació una vegada es compleixin determinades condicions.

Que atenent que de nou s'obre la porta a la jubilació forçosa dels treballadors i que l'empresari individualment no pot obligar a cap treballador a que accepti una extinció del seu contracte de treball, sense indemnització, quan arribi a la edat de jubilació, però, com ja ha passat en altres períodes legislatius, el RD Llei 28/2018 reconeix la possibilitat de que els convenis col·lectius o pactes d'empresa puguin imposar la jubilació als treballadors.

Que atenent que solament pot desenvolupar-se aquesta obligació mitjançant acord de les parts: empresari i representants dels treballadors i aquesta mesura pot ser negociada tant en convenis col·lectius de sector com en els d'empresa.

Que atenent que l'objectiu final de la imposició de la jubilació sempre ha de ser una mesura que tingui una finalitat de creació d'ocupació, donat que serà precís que els contractes extingits als jubilats siguin reemplaçats per noves contractacions i en aquest sentit, els nous llocs de treball han de crear-se mitjançant

la contractació de desocupats, si bé també poden cobrir-se bé a través de transformacions de contractes temporals en indefinits o de contractes a temps parcial en a temps complert.

Que atenent que una vegada més es modifica la Disposició Addicional X de l'Estatut dels Treballadors, en la línia que ja va estar redactada amb anterioritat i ara es recull en la norma laboral que prèvia negociació amb els representants dels treballadors es podran establir clàusules que possibiliten la extinció del contracte de treball una vegada el treballador hagi complert l'edat legal de jubilació fixada en la normativa de Seguretat Social, si bé, únicament es pot obligar a la jubilació a aquells treballadors que hagin assolit les cotitzacions suficients per a que se li reconeixi una pensió en què la quantia sigui el 100% de la base reguladora, respectant, per tant, el dret dels treballadors a continuar treballant quan no arribin al 100% de d'aquesta base.

Que atenent que el II Conveni Col·lectiu de Treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut res determina sobre la jubilació forçosa dels treballadors/es que presten llurs serveis als centres o institucions als quals els hi es d'aplicació i que en allò que no es previst, hom s'ajustarà al que disposa l'Estatut dels Treballadors i altres disposicions d'aplicació.

Per tot això, l'empresa pública Institut d'Assistència Sanitària (IAS) i el Comitè d'Empresa de l'Hospital Santa Caterina i Serveis Centrals adopten el següent:

ACORD I PACTEN:

I. JUBILACIÓ PARCIAL

Primer.- Que els treballadors/es que compleixin els requisits establerts a la normativa legal vigent en cada moment, inclosa la disposició final 12.2 de la Llei 27/2011, d'1 d'agost per aquells que en resultin afectats per la mateixa, podran acollir-se a la jubilació parcial, en els termes que corresponguin, estant l'empresa obligada a complir amb les obligacions que estableixi la normativa aplicable.

Segon.- Que els treballadors/es que vulguin optar per la jubilació parcial, i reuneixin els requisits, hauran de notificar-ho per escrit al departament de Recursos Humans amb un mínim d'un mes d'antelació.

Tercer.- En la sol·licitud de jubilació parcial per part del treballador, aquest podrà fer constar la seva preferència alhora de realitzar la jornada pendent fins als 65 anys. L'empresa es compromet concedir la sol·licitud del treballador, en cas de denegació aquesta haurà de ser motivada.

Quart.- Que amb jubilació parcial del treballador/a es formalitzarà els següents contractes:

- El treballador/a que es jubili parcialment subscriurà un contracte a temps parcial per la jornada que segueixi en actiu.
- Simultàniament l'empresa contractarà un treballador/a en situació de desocupació, millorarà un contracte existent o transformarà o subscriurà un contracte a indefinit.

II. JUBILACIÓ FORÇOSA

Primer.- Que de conformitat amb allò establert en la Disposició Final Primera del Reial Decret Llei 28/2018, de 28 de desembre, que modifica la Disposició Addicional Desena del vigent Estatut dels Treballadors, es pacta expressament que serà causa d'extinció del contracte de treball per jubilació obligatòria quan el treballador/a compleixi l'edat legal de jubilació fixada en la normativa de la Seguretat Social en cada

moment, sempre que per part de la empresa pública Institut d'Assistència Sanitària es porti a terme qualsevol de les polítiques d'ocupació següents:

- a) Contractació d'un nou treballador/a per cada contracte extingit per aquest motiu.
- b) Transformació d'un contracte temporal en indefinit o d'un contracte a temps parcial en a temps complet per cada contracte extingit per aquesta causa.

En tot cas, el treballador/a afectat per la extinció del contracte de treball haurà de complir els requisits exigits en cada moment per la normativa de Seguretat Social per a tenir dret al cent per cent de la pensió ordinària de jubilació en la seva modalitat contributiva.

No serà d'aplicació el condicionat anterior, en cas de jubilació voluntària.

Segon.- Que s'exceptua del pacte anterior el treballador/a que vulgui perllongar la seva situació en actiu i previ acord excepcional i exprés amb l'empresa se li permeti perllongar per temps determinat el seu vincle laboral amb la institució fins al límit màxim del compliment dels 68 anys, al tractar-se d'un treballador/a amb un lloc de treball en el que hi ha dèficit de professionals per atendre les necessitats assistencials que li són pròpies.

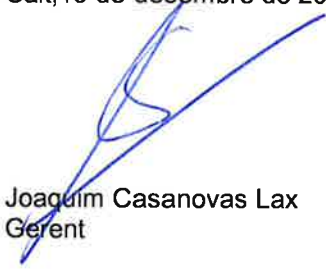
Tercer.- Per tal de valorar les sol·licitud de perllongació de l'edat de jubilació recollida en l'article II.segon, es crearà una comissió la formació de la qual inclourà un membre del comitè d'empresa amb veu però sense vot.

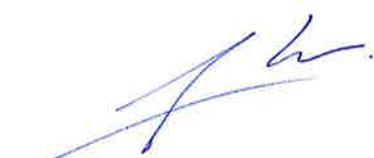
Quart.- Que el treballador/a afectat pel present pacte, haurà de sol·licitar la extinció del seu contracte de treball per jubilació obligatòria en el termini d'1 mes comptador a partir de l'endemà de la notificació, a requeriment de la Direcció de Recursos Humans IAS, del contingut del present acord, llevat que acrediti no tenir dret al cent per cent de la pensió ordinària de jubilació en la seva modalitat contributiva. Transcorregut el termini referenciat, sense alegacions justificades del treballador/a en el sentit expressat, ni presentada voluntàriament la sol·licitud corresponent, l'empresa pública IAS podrà tramitar la corresponent extinció unilateralment.

Cinquè.- -Període transitori. Pels treballadors/es que en el moment de la signatura de l'acord ja tinguin l'edat legal de jubilació, disposaran d'un termini de tres mesos per sol·licitar la jubilació o la prolongació de la seva situació en actiu.

Sisè.- Aquest Acord entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura en què serà plenament vigent fins el 31 de desembre del 2021, si bé serà ratificat per Consell d'Administració de l'empresa pública. A partir d'aquesta data de venciment, si no es produeix la denúncia expressa d'una de les parts tres mesos abans de la finalització del seu període de vigència és prorrogarà de manera tàcita per períodes anuals.

Salt, 19 de desembre de 2019


Joaquim Casanovas Lax
Gerent


Elena Ruiz Heredia
Presidenta Comitè empresa HSC i SC

